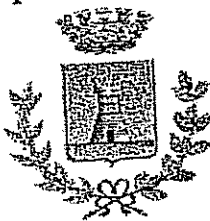


Originale
Copia

Reg. 85



CITTÀ DI MASSAFRA
Provincia di Taranto
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione Regolamento Comunale per la disciplina dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di Alta Professionalità.

Il giorno 13 APR. 2012 nella Residenza Comunale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		Presente	Assente
TAMBURRANO MARTINO CARMELO	Sindaco -Presidente	X	
VIESTI ANTONIO	Assessore - Vice Sindaco	X	
CASTIGLIA GAETANO	Assessore		X
CERBINO ANTONIO	Assessore		X
FUGGIANO SALVATORE	Assessore	X	
GENTILE RAFFAELE SANTE	Assessore	X	
MARRAFFA GIUSEPPE	Assessore	X	
ZACCARO GIANCARLA	Assessore		X

Partecipa alla seduta il Segretario Generale dott.ssa Lucia D'arcangelo .

Proposta del Sindaco e della Giunta

Parere di Regolarità Tecnica (art.49 d.lgs. 18.09.2000 n.267)

Visto con parere favorevole _____

Li _____

Il Dirigente Dott.ssa Maria Rosaria Latagliata

Parere di Regolarità Contabile (art.49 d.lgs. 18.09.2000 n.267)

Visto con parere favorevole _____

Li _____

Dirigente Dott. Raffaele Luce

Copertura Finanziaria (art. 151.comma 4, d.lgs.18.09.2000 n.267)

Prenotazione _____

Li _____

Impegno definitivo _____

Il Responsabile _____

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto in data 22 gennaio 2004;

Visto, in particolare, l'art. 10 del precitato C.C.N.L. che consente agli Enti, al fine di valorizzare le alte professionalità del personale della categoria D, il conferimento di incarichi a termine nell'ambito della disciplina dell'art. 8, comma 1, lett. b) e c) del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 e nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 9, 10 e 11 del medesimo C.C.N.L.;

Rilevato che ai sensi dell'art. 10, comma 3 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, il conferimento degli incarichi di cui trattasi è subordinato:

- a) alla preventiva disciplina dei criteri e alle condizioni per l'individuazione delle competenze e responsabilità di cui al precitato art. 10, comma 2, lett. a) e b) del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004 e per il relativo affidamento;
- b) all'individuazione dei criteri utili per la quantificazione dei valori della retribuzione di posizione e di risultato;
- c) alla definizione dei criteri e delle procedure destinate alla valutazione dei risultati e degli obiettivi, nell'ambito del vigente sistema di controllo interno.

Ritenuto opportuno di dover disciplinare i criteri generali per l'istituzione e il conferimento degli incarichi con un apposito Regolamento;

Visto lo schema di Regolamento, predisposto dal Servizio Giuridico del Personale, allegato alla presente deliberazione per fare parte integrante e sostanziale del presente atto

Atteso che lo stesso è stato oggetto di concertazione con le OO.SS. e le RSU, esperita in data 3 aprile u.s.

Dato atto che questo Ente, così come richiesto dall'art. 9, comma 6 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999:

- ha attuato i principi di razionalizzazione previsti dal D. Lgs. n. 29 del 1993 e succ. modif. ed integr. e, in particolare, dagli artt. 3, 4, 7, 9 e dal Titolo II, Capo II (ora D. Lgs. n. 165/2001 e succ. modif. ed integr., artt. 4, 5, 7, 8 e Titolo II, Capo II);
- ha ridefinito la struttura organizzativa e la dotazione organica, giusta Deliberazioni di G.C. n. 34 del 15/02/2011 e n. 127 del 03/10/2011;
- ha istituito e attivato l'Organismo Indipendente di Valutazione, giusta Deliberazioni di G.C. n. 30 del 12/07/2011 e n. 180 del 08/11/2011;

Accertato che nulla osta all'adozione del presente provvedimento

Ritenuto di dover provvedere in merito

Visti i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/00

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e succ. modif. ed integr. recante il Testo Unico sul pubblico impiego;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;



COMUNE DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

Regolamento per la disciplina dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di Alta Professionalità

Art. 1

Definizione e Istituzione dell' Alta Professionalità

1. Il presente Capo disciplina i criteri per l'individuazione, il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi di alta professionalità, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 22/01/2004 e successive modifiche.
2. L'alta professionalità è un incarico a termine con il quale si intende valorizzare portatori di competenze particolarmente elevate e/o innovative, delle quali l'ente si avvale nell'ambito della propria attività istituzionale, evitando il ricorso a professionalità esterne, di eguale profilo e qualificazione professionale.
3. La Giunta comunale istituisce posizioni di lavoro che richiedono lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, nel rispetto del presente Regolamento, e definisce l'ammontare delle risorse da destinare alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato, nei limiti delle risorse previste per il finanziamento di detto istituto, ai sensi dell'art 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004.

Art. 2

Requisiti richiesti per l'incarico di alta professionalità

1. L'incarico di alta professionalità può essere conferito al personale dipendente in servizio, a tempo indeterminato, in possesso dei seguenti requisiti minimi:
 - a) permanenza nella categoria "D" da almeno cinque anni;
 - b) possesso di diploma di laurea del vecchio ordinamento ovvero diploma di laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento, funzionale all'espletamento dell'incarico;
 - c) rilevante esperienza lavorativa maturata nell'Ente e anche presso altri enti pubblici territoriali, in settori specialistici e in posizioni di lavoro, della durata di almeno tre anni, che richiedono particolari specializzazioni professionali;
 - d) possesso dei requisiti culturali, delle attitudini, della capacità ed esperienza professionali necessari per l'espletamento dell'incarico;
 - e) valutazione positiva conseguita dal dipendente nell'anno precedente a quello dell'assegnazione
2. Costituiscono titoli di merito preferenziali, purché connessi alle funzioni, nell'ordine:
 - a) il possesso di un titolo di formazione post universitaria: specializzazioni post laurea, masters, dottorati di ricerca; il possesso di abilitazioni professionali; le iscrizioni in albi professionali;
 - b) il possesso di un titolo di formazione universitaria;
 - c) la valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni consecutivi.
3. L'incarico di alta professionalità può essere, altresì, conferito al personale dipendente in servizio, a tempo indeterminato, che svolga attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza lavorativa, in coerenza con quanto previsto dall'art. 8, comma 1, lett. c) del CCNL 31/03/1999, richiamato dall'art. 10, comma 1, del CCNL 22/01/2004.

Art. 3

Individuazione dell'area delle alte professionalità

1. La Giunta, nell'ambito di approvazione del PEG, con specifico atto, acquisite e valutate le proposte dei Dirigenti delle Ripartizioni, individua le competenze da valorizzare per meglio affrontare le attività di rilevante interesse per il conseguimento del programma di governo dell'Ente e, di conseguenza, la collocazione delle alte professionalità.
2. I Dirigenti, nell'ambito delle loro funzioni, conferiscono con proprio atto di gestione motivato gli incarichi di alta professionalità al personale di categoria D, in possesso dei requisiti di cui al precedente articolo, con la procedura di seguito disciplinata.



COMUNE DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

Art. 4

Conferimento degli incarichi di alta professionalità

1. Il procedimento di conferimento delle posizioni di alta professionalità è informato ai principi della trasparenza e della imparzialità.
2. L'assegnazione dell'incarico è preceduta da una fase istruttoria durante la quale i dipendenti interessati presentano la candidatura a ricoprire l'incarico di alta professionalità attraverso la consegna del proprio curriculum formativo-professionale al Dirigente competente ad attribuire l'incarico.
3. La durata del conferimento delle funzioni di alta professionalità non può essere inferiore ad un anno e non superiore a tre, in relazione al tempo necessario per il raggiungimento degli obiettivi prefissati e/o alla loro natura e/o alla complessità del servizio da espletare.
4. Al conferimento degli incarichi non si applica l'articolo 2103 del codice civile.

Art. 5

Funzioni e competenze

L'incarico di alta professionalità viene svolto in piena autonomia professionale con connessa responsabilità diretta di ogni procedimento

Art. 6

Assegnazione degli obiettivi

1. Il provvedimento dirigenziale di conferimento deve contenere :
 - a) gli obiettivi assegnati al funzionario;
 - b) la delegazione della capacità di firma di atti e provvedimenti relativi alla gestione dei PEG assegnati, in termini di impegno e liquidazione delle spese e accertamento delle entrate relativi all'oggetto del conferimento;
 - c) le direttive di massima per la conduzione e organizzazione dei servizi, la programmazione del lavoro e la gestione del personale assegnato;
 - d) la delegazione della capacità di assunzione della responsabilità ed attestazione di regolarità tecnica relativamente a procedimenti, atti e provvedimenti individuati nell'atto di incarico;
 - e) la capacità di rappresentanza dell'Ente all'esterno;
 - f) le particolari responsabilità ed attività di ricerca, formazione, analisi e di valutazione propositiva di problematiche complesse di rilevante interesse per il conseguimento del programma di governo dell'Ente.
2. La definizione degli obiettivi deve tenere conto dell'attività professionale che afferisce a tale posizione.
3. Il Dirigente, nell'assegnare gli obiettivi, comunica i corrispondenti indicatori di risultato necessari per la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi medesimi.

Art. 7

Revoca dell'incarico

1. Durante il periodo di incarico, il Dirigente responsabile, a seguito di specifico accertamento di inadempienze o risultati negativi da parte del dipendente con incarico di alta professionalità, può revocare l'incarico affidato con provvedimento motivato.
2. L'incarico di alta professionalità può altresì essere revocato anticipatamente rispetto alla sua scadenza per motivate ragioni di natura gestionale ed organizzativa.
3. L'atto di revoca comporta:
 - a) la non attribuzione dell'indennità di risultato;
 - b) la perdita della retribuzione di posizione con effetto dalla data del provvedimento di revoca;
 - c) la cessazione dall'incarico.



COMUNE DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

4. In ogni caso, il provvedimento di revoca deve essere preceduto da una comunicazione all'interessato, il quale ha facoltà di essere sentito, assistito eventualmente dall'organizzazione sindacale a cui aderisce o da altra persona di sua fiducia.

Art. 8

Trattamento economico

1. Il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dell'alta professionalità, di cui all'art. 10, comma 4, del CCNL 22/01/2004, viene finanziato dal Fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, e specificamente con le risorse determinate ai sensi dell'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004.

2. Il trattamento economico delle suddette retribuzioni viene corrisposto in luogo di tutte le altre competenze accessorie e delle indennità previste dai vigenti CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

3. Le risorse previste per tale istituto e non utilizzate non possono, comunque, essere destinate per altre finalità e vanno, pertanto, accantonate e destinate agli anni successivi per le medesime finalità.

Art. 9

Retribuzione di posizione

1. L'OIV definisce la retribuzione di posizione spettante al personale incaricato di funzioni di alta professionalità

2. La graduazione delle funzioni proprie di una posizione di alta professionalità (pesatura) è il processo mediante il quale è possibile associare a dette funzioni una determinata retribuzione di posizione.

2. La pesatura delle funzioni proprie di una posizione si effettua determinando la percentuale di incidenza sulla funzione del dirigente del settore di appartenenza, complessivamente intesa, secondo i parametri di valutazione indicati nell'**Allegato A**).

3. La prima fase definisce la valutazione di ogni posizione secondo i principi del sistema analitico.

4. La seconda fase determina il correlato valore economico della indennità di posizione

Art. 10

Valutazione dei risultati e retribuzione di risultato

1. La valutazione dei funzionari cui è assegnato l'incarico di "alta professionalità" è il processo mediante il quale viene determinato il valore della performance individuale, sulla scorta di appositi indicatori di valutazione che prendono in considerazione il grado di raggiungimento degli obiettivi, le competenze, la capacità e responsabilità.

2. La valutazione viene effettuata dall'OIV, utilizzando il Sistema di misurazione e valutazione approvato dalla Giunta Comunale per la valutazione della performance dei dirigenti.

3. La valutazione ottenuta determina la retribuzione di risultato spettante al funzionario, ed in generale ha effetti sulle possibilità di conferma, rinnovo, modifica e revoca degli incarichi.



COMUNE DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

ALLEGATO A)

INDICATORI PER LA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DI ALTA PROFESSIONALITA'

Qualità e quantità degli obiettivi assegnati:

Max punti 25

- incidenza sul raggiungimento degli obiettivi attesi del settore e grado di contributo al processo di innovazione amministrativa o tecnologica del settore

Capacità di firma di atti e provvedimenti relativi all'oggetto del conferimento: Max punti 25

- incidenza sulla gestione del PEG assegnato, in termini di impegno e liquidazione delle spese e accertamento delle entrate

Capacità di conduzione e organizzazione dei servizi:

Max punti 25

- grado di contributo al processo di innovazione amministrativa o tecnologica del settore
- grado di contributo alla programmazione del lavoro del settore ed alla gestione del personale assegnato

Assunzione della responsabilità ed attestazione di regolarità tecnica di procedimenti, atti e provvedimenti:

Max punti 25

- grado di contributo al processo di crescita della performance del settore e al miglioramento della qualità dei servizi e delle funzioni assegnate

Valore economico dell'incarico dell'alta professionalità

La retribuzione di posizione che può essere assegnata all'incaricato di alta professionalità, ai sensi dell'art.10 del CCNL 22/01/2004, va da un **minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000,00**.

Le risorse destinate all'alta professionalità ai sensi dell'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, si quantificano in **€ 8.576,49**.

La Giunta comunale definisce l'ammontare massimo delle risorse da destinare alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato, nei limiti delle risorse previste per il finanziamento di detto istituto, ai sensi della citata norma contrattuale.

La retribuzione di posizione attribuita all'incaricato viene determinata come di seguito dettagliato:

a) valutazione fino a punti 30 :

il valore economico della indennità di posizione coincide con quello minimo attribuibile in base alle risorse destinate a tal fine;

b) valutazione da 31 a 70:

il valore economico della indennità di posizione coincide con quello medio attribuibile in base alle risorse destinate a tal fine;

c) valutazione da 71 a 100 punti :

il valore della indennità di posizione individuale coincide con quello massimo attribuibile in base alle risorse destinate a tal fine.

Visti i vigenti CCNL EE.LL.

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono riportate e trascritte, per far parte integrante e sostanziale del presente atto,

1. di approvare, per i motivi espressi in narrativa il "Regolamento comunale per la disciplina dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di Alte professionalità" che, composto di n.10 articoli, si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
2. di pubblicare il presente atto all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e l'allegato Regolamento sul sito istituzionale nella sezione Regolamenti comunali in modo permanente;
3. di dare atto che il citato Regolamento entrerà in vigore il giorno successivo alla sua pubblicazione all'albo pretorio;
4. di dichiarare, stante l'urgenza di provvedere in merito, con separata ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. n.267/2000.

F.to all'originale

Il Sindaco
Dott. Martino Tamburrano

Il Segretario Generale
d.ssa Lucia D'Arcangelo

F.to all'originale

Si attesta che:
la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal... 1.6 APR. 2012
ove rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Addi.....

Il Responsabile

Il Segretario Generale
d.ssa Lucia D'Arcangelo

F.to all'originale

Si attesta che la presente deliberazione è conforme all'originale, per uso amministrativo.

Addi..... 16 APR. 2012

Il Segretario Generale
d.ssa Lucia D'Arcangelo
Lucia D'Arcangelo

Si attesta che:
la presente deliberazione è stata partecipata ai capigruppo consiliari con lettera prot.....del, è divenuta esecutiva perchè:
 dichiarata immediatamente eseguibile (art.134 dlgs.267/2000);
 decorso il termine di dieci giorni dall'inizio della pubblicazione senza opposizioni né ricorsi.

Addi.....

Il Segretario Generale
d.ssa Lucia D'Arcangelo

Provvedimento trasmesso per l'esecuzione alle Ripartizioni:

- Affari Generali
 - Risorse Umane
 - Ragioneria e Tributi
 - Lavori Pubblici
 - Ecologia -Urbanistica
 - Attività Produttive - P.M
- con lettera prot.....del.....

Addi.....

Il Responsabile.....