



CITTA' DI MASSAFRA

RIPARTIZIONE SECONDA

DETERMINAZIONE N. 285 del 28/09/2018

PROPOSTA N. 2114 del 28/09/2018

OGGETTO: Selezione per l'assunzione a tempo determinate di n° 1 Dirigente da destinare alla 4^a Ripartizione Tecnica, ai sensi dell'art. 110, comma 1 e 3, del Decreto Legislativo n° 267/2000. Approvazione schema di contratto individuale di lavoro.

RELAZIONE ISTRUTTORIA

In attuazione della Deliberazione di Giunta Comunale n° 147 del 24/07/2018 è stata indetta una selezione per l'assunzione a tempo determinato di n° 1 Dirigente da destinare alla Ripartizione Tecnica 4^a, ai sensi dell'art. 110, comma 1 e 3, del Decreto Legislativo n° 267/2000.

In data 27/07/2018 è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente il relativo Avviso pubblico di selezione, approvato con la Determinazione dirigenziale n° 1239 del 27/07/2018.

Con la Determinazione dirigenziale n° 1893 del 03/09/2018 è stata nominata la Commissione esaminatrice per la procedura di selezione e con la stessa si è dato atto della presentazione di n° 12 (dodici) domande e, verificati gli atti, dell'ammissione alla selezione di n° 11 (undici) candidati.

La Commissione esaminatrice, in data 14/09/2018, ha svolto i suoi lavori, e inviato al Sindaco il verbale per lo svolgimento del colloquio previsto dall'Avviso pubblico di selezione, fissato con un comunicato del Sindaco prot. n. 39757 del 21/09/2018 per il 25/09/2018.

All'esito dei colloqui con i candidati dichiarati idonei dalla Commissione, il Sindaco, con il Decreto n. 31 del 26/09/2018 ha ritenuto dover individuare il Dott. Ing. Giuseppe Iannucci quale figura professionale per l'incarico in questione.

Che sulla scorta della documentazione probatoria delle dichiarazioni rese nella domanda, per la quale questo Ente si riserva la facoltà di verificare i dati dichiarati, sono state avviate le procedure per l'acquisizione della certificazione dal Casellario Giudiziale e il Certificato carichi pendenti pervenuto dalla Procura della Repubblica di Taranto in data 27/09/2018, acquisito al prot. 40594.

Acquisita la predetta documentazione e la previa sottoscrizione della dichiarazione di inconfiribilità e incompatibilità, sussistono le condizioni per procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, secondo l'allegato schema, con decorrenza dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro e della durata di anni 3 (tre), cui attribuire il trattamento economico tabellare annuo lordo previsto dal vigente CCNL per il Comparto Regioni ed Autonomie Locali - Area della Dirigenza, integrato dall'assegno per nucleo familiare, se spettante, e dai ratei della tredicesima mensilità, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative, soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge. Sono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n° 125/91 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché il rispetto delle norme per il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge n° 68/99.

Sulla base delle note pervenute dall'Avvocatura in merito all'assenza di contenziosi in atto;

Sulla base di quanto innanzi esposto;

Richiamati i contenuti degli atti presupposti in tema di adempimenti e limite generali di spesa in materia di personale, come riformulati con la citata Legge n° 114/2014, con riferimento alla media del triennio 2011/2013, e dei limiti di spesa in materia di personale con contratto di lavoro a tempo determinato;

Dato atto che l'iter in atto risulta coerente con i recenti pronunciamenti secondo cui tale procedura *“non può essere considerata di carattere concorsuale, facendo difetto la previsione sia della nomina di una commissione esaminatrice con poteri decisori, sia della formazione di una graduatoria finale di merito dei candidati all'esito di una valutazione comparativa, e connotandosi quindi l'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico quale frutto di una valutazione di carattere discrezionale, che rimette all'amministrazione la scelta, del tutto fiduciaria, del candidato da collocare in posizione di vertice”* (Corte di Cassazione, Sezioni Unite - Ordinanza 8 giugno 2016, n° 11711, richiamata in Consiglio di Stato, sez. V, sentenza 16 marzo – 4 aprile 2017, n° 1549);

Precisato che:

- il presente rapporto di lavoro rientra nella quota attribuibile mediante contratti a tempo determinato per la copertura dei posti di responsabili dei servizi, stabilita nella misura non superiore al 30% dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità;
- il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso di annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto; nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto, ai sensi del comma 4 dell'art. 110 del Decreto Legislativo n° 267/2000, o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 242 del Decreto Legislativo n° 267/2000; in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati e per i risultati negativi dell'attività amministrativa e della gestione; in caso di inadempienza grave e reiterata;
- l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di rapporto di lavoro, secondo lo schema di contratto allegato al presente atto;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- occorre imputare la spesa ai vari capitoli del Bilancio per l'esercizio finanziario 2018 e successivi;

Stabilito che le funzioni da assegnare al Dott. Ing. Giuseppe Iannucci sono quelle corrispondenti alla qualifica di Dirigente da destinare, previo atto del Sindaco, alla 4^a Ripartizione Tecnica, secondo quanto previsto dall'organigramma vigente nel Comune di Massafra e secondo il vigente Regolamento di organizzazione e ordinamento di uffici e servizi, fatte salve le modifiche organizzative che potrebbero derivare ogni qualvolta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuova distribuzione del personale finalizzata alla funzionalità dei servizi;

Fermo restando il contenuto degli incarichi che il Sindaco vorrà conferire nell'ambito delle prerogative fissate dall'art. 109 del Decreto Legislativo n° 267/2000;

Dato atto che il trattamento economico dei dirigenti ha carattere di onnicomprensività costituito dalla retribuzione di posizione e di risultato e assorbe qualsiasi altro emolumento, in

quanto remunera completamente ogni incarico comunque conferito agli stessi in ragione del loro ufficio, compresa l'indennità di vigilanza, di cui alla Legge n° 65/1986, precisando che la retribuzione di posizione e di risultato é individuata esclusivamente in sede di graduazione delle funzioni dirigenziali e che in aggiunta possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, espressamente recepite nelle disposizioni della contrattazione collettiva nazionale;

Stante tutto ciò, si può procedere all'approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo determinato di n° 1 Dirigente da destinare al Comando di Polizia Locale, ai sensi dell'art. 110, comma 1 e 3, del Decreto Legislativo n° 267/2000, e adempimenti connessi.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Angelo Mendace

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Acquisita la relazione istruttoria del Responsabile del procedimento;

Verificata e ritenuto di fare proprie le risultanze dell'istruttoria;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il Decreto Legislativo n° 267/2000 e successive modificazioni e/o integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo n° 165/2001 e successive modificazioni e/o integrazioni;

Visto il vigente CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali, area dirigenziale;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 20 del 31-3-2017 di approvazione della nota di aggiornamento DUP e Bilancio di Previsione 2017-2019;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n° 88 del 26-4-2017 di approvazione del PEG 2017;

Visti i vigenti Regolamenti comunali in materia;

Dando atto della trasmissione al BDAP (Banca Dati Amministrazioni Pubbliche) del bilancio preventivo 2017, consuntivo e consolidato 2016;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono riportate e trascritte per far parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro con il Dott. Ing. Giuseppe Iannucci, che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di assumere, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato il Dott. Ing. Giuseppe Iannucci, meglio generalizzato in atti, con decorrenza dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro e della durata fino al 15-11-2020, salvo proroga nei termini di legge, avendo proceduto alla sottoscrizione della dichiarazione di inconfiribilità e incompatibilità;
3. di attribuire il trattamento economico tabellare annuo lordo previsto dal vigente CCNL per il Comparto Regioni ed Autonomie Locali - Area della Dirigenza, integrato dall'assegno per

nucleo familiare, se spettante, e dai ratei della tredicesima mensilità, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative, soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge, precisando che il trattamento economico dei dirigenti ha carattere di onnicomprensività costituito dalla retribuzione di posizione e di risultato e assorbe qualsiasi altro emolumento, in quanto remunera completamente ogni incarico comunque conferito agli stessi in ragione del loro ufficio, compresa l'indennità di vigilanza, di cui alla Legge n° 65/1986, precisando che la retribuzione di posizione e di risultato, è individuata esclusivamente in sede di graduazione delle funzioni dirigenziali e che in aggiunta possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, espressamente recepite nelle disposizioni della contrattazione collettiva nazionale;

4. di dare atto che stabilito il rapporto di lavoro, compete al Sindaco, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del Decreto Legislativo n° 267/2000, procedere al conferimento dell'incarico dirigenziale, riconoscendo l'indennità prevista, correlata alla vigente conformazione organizzativa e valutazione delle prestazioni da parte dell'OLIV;
5. di impegnare la spesa di € 11.000,00 per il 2018 € 44.500,00 per anno 2019 e € 44.500,00 anno 2020 già prevista al Cap. 360/10 MIS. 01 PROGR. 06 TIT. 1 MACR..01, oltre oneri riflessi di € 3.289,00 anno 2018 € 13.305,50 anno 2019 e € 13.305,50 anno 2020 sul cap. 370 MIS. 01 PROGR. 06 TIT. 1 MACR..01e € 935,00 per IRAP anno 2018 € 3.782,50 anno 2019 e € 3.782,50 anno 2020 sul cap. 715 MIS. 01 PROGR. 11 TIT. 1 MACR..02 del corrente Bilancio Pluriennale 2018-2020; nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n° 4.2 del Decreto Legislativo n° 118/2011 e successive modificazioni, con esigibilità della medesima all'esercizio finanziario di riferimento;
6. di stabilire che il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso di annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto; nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto, ai sensi del comma 4 dell'art. 110 del Decreto Legislativo n° 267/2000, o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 242 del Decreto Legislativo n° 267/2000; in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati e per i risultati negativi dell'attività amministrativa e della gestione; in caso di inadempienza grave e reiterata;
7. di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147/bis, comma 1, del Decreto Legislativo n° 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
8. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147/bis, comma 1, del Decreto Legislativo n° 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
9. di trasmettere al servizio finanziario il presente atto e relativi documenti giustificativi ai sensi dell'art. 184, comma 3, del Decreto Legislativo n° 267/2000;
10. di dare atto che la presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on line.

IL DIRIGENTE

Dott. Simone Simeone

Avvertenze

Ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge 07.08.1990 n° 241 e ss.mm.ii., avverso il presente provvedimento è ammesso:

- Ricorso alla stessa Autorità che ha emanato il provvedimento, per l'eventuale autoannullamento nell'esercizio dei poteri di autotutela;

- Ricorso giurisdizionale presso il TAR di Lecce, ai sensi degli artt. 29, 41 e 119 del D. Lgs. n° 104-2010, entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione dell'atto;

- Ricorso giurisdizionale presso il TAR di Lecce, ai sensi dell'art. 120 comma 5 del D. Lgs. n° 104-2010, entro 30 giorni, nel caso di procedure di affidamento, ivi comprese quelle di incarichi e concorsi di progettazione e di attività tecnico-amministrative ad esse connesse, relativi a pubblici lavori, servizi o forniture;

- Ricorso straordinario al Capo dello Stato, per i motivi di legittimità rientranti nella giurisdizione del giudice amministrativo, entro 120 giorni dalla notificazione o dalla piena conoscenza del provvedimento, ai sensi degli artt. 8 e 9 del D.P.R. 1199-71.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 2114 del 28/09/2018** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **Dott. SIMEONE SIMONE** in data **28/09/2018**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio dell'area Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 2114 del 28/09/2018** esprime parere: **FAVOREVOLE**
Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Dati contabili:

IMPEGNI

Anno	Capitolo	Num.	Progr.	Codice di bilancio				Piano dei Conti		Importo
				Miss.	Progr.	Titolo	M.Aggr.	Codice	Descrizione	
2018	360	652	1	01	06	1	01	1.01.01.01.008	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	11.000,00
2018	370	653	1	01	06	1	01	1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il	3.289,00

									personale	
2018	360	654	1	01	06	1	01	1.01.01.01.008	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	44.500,00
2018	360	655	1	01	06	1	01	1.01.01.01.008	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	44.500,00
2018	715	656	1	01	11	1	02	1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	935,00

Massafra, li 28/09/2018

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Dott. SIMEONE SIMONE