



CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di TARANTO

**REGOLAMENTO
PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI**

Delegazione Trattante del 31-10-2019

REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DELEGAZIONE TRATTANTE 31-10-2019

CITTA' DI MASSAFRA - partenza - Prot. 51118/PROT del 07/11/2019 - titolo III - classe US



CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di TARANTO

ART. 1

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota parziale di dipendenti, in relazione ai requisiti e criteri del presente Regolamento e nel caso vi siano risorse disponibili destinate in sede di Contratto integrativo nell'anno di riferimento.

La selezione per le progressioni economiche orizzontali viene effettuata sulla base della percentuale stabilita in sede di contrattazione decentrata, con riferimento ai requisiti e criteri del presente Regolamento e al contingente di personale alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento.

ART. 2

ISTITUZIONE DEL FONDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

E' istituito, nell'ambito del Contratto integrativo, il fondo stabile delle progressioni orizzontali a garanzia un sistema meritocratico permanente di avanzamento di carriera, nel principio della ciclicità annuale delle selezioni.

Sono ammessi alle selezioni i dipendenti di ruolo del Comune di Massafra appartenenti alle categorie B, C e D.

ART. 3

CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DEI POSTI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

In base alle risorse rese disponibili nell'ambito del Contratto integrativo, i posti per la progressione economica saranno distribuiti in uguale percentuale per ciascuna categoria calcolando, nella previsione di spesa, l'ipotesi di progressione di quella a maggior costo.

Nel caso in cui, in sede di attribuzione, le risorse disponibili non fossero sufficienti a garantire la copertura di almeno una unità per categoria economica, la ripartizione avverrà a partire dalle posizioni economiche più basse, con esclusione delle stesse nella successiva progressione orizzontale.

L'attribuzione economica avrà decorrenza, salvo diversa espressa disposizione concordata in Delegazione trattante, dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il Contratto integrativo che prevede l'attribuzione dell'istituto e le risorse finanziarie necessarie.

ART. 4

IL SISTEMA DI VALUTAZIONE

Per il sistema di valutazione si fa riferimento alla relativa Deliberazione di Giunta Comunale vigente.

ART. 5

LA VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI

La valutazione viene effettuata dal dirigente responsabile della struttura da cui il valutato dipende per il periodo di competenza.

ART. 6

RUOLO DELLA RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

L'Unità di Direzione "Organizzazione delle Risorse Umane" provvede:



CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di TARANTO

- alla pubblicazione dell'avviso informativo di avvio del procedimento selettivo per le progressioni economiche orizzontali;
- alla formazione, approvazione e pubblicazione della graduatoria di merito provvisoria con i punteggi dei diversi criteri stabiliti dal presente Regolamento.

Entro 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, il personale interessato potrà presentare alla Ripartizione Risorse Umane segnalazioni e/o istanze di correzione a mezzo protocollo e/o pec.

L'Ufficio Personale, entro i successivi 30 (trenta) giorni dalla scadenza del termine di presentazione delle istanze, esamina le segnalazioni e/o istanze e procede all'approvazione e pubblicazione della graduatoria definitiva.

Il personale interessato potrà presentare al Giudice del Lavoro ricorso avverso il provvedimento di approvazione della graduatoria definitiva.

ART. 7

CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Le parti danno atto che:

- la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o dalle posizioni di accesso infracategoriali (B3), con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel CCNL, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
 - per la categoria A dalla posizione A1 alla A6
 - per la categoria B dalla posizione B1 alla B8 e dalla posizione B3 alla B8
 - per la categoria C dalla posizione C1 alla C6
 - per la categoria D dalla posizione D1 alla D7;
- il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella allegata al vigente CCNL;
- in applicazione del vigente CCNL, alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, nelle diverse categorie, potrà partecipare il personale in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato che sia in possesso dei seguenti requisiti:
 - aver un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi per l'anno 2019 e 24 mesi per gli anni successivi, presso il Comune di Massafra alla data di decorrenza della progressione economica
 - essere in possesso di almeno n° 3 (tre) valutazioni acquisite nel Comune di Massafra;
 - la valutazione individuale dovrà essere calcolata prendendo a riferimento il punteggio delle schede di valutazione non normalizzate riferite ai tre anni precedenti. Il punteggio non dovrà essere inferiore a 91 punti.
- sono ammessi alla selezione i dipendenti che hanno assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio effettivo per almeno tre mesi dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:
 - ferie, riposo compensativo
 - assenza per infortuni per cause di servizio
 - permessi sindacali per attività riferite all'Ente, aspettative o distacchi sindacali;
 - astensione per maternità;



CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di TARANTO

- assenza per donazione sangue o protezione civile;
 - assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92, ex art. 33 comma 3;
- e. la progressione economica orizzontale non può essere attribuita al personale dipendente che nel biennio precedente alla data della selezione:
- è collocato in posizioni extradotazionali in quanto posto fuori ruolo;
 - è collocato in aspettativa in quanto titolare di incarico dirigenziale o di alta specializzazione ai sensi dell'art. 110, comma 5, del Decreto Legislativo 267/2000;
 - è collocato in aspettativa in quanto titolare di incarico ai sensi dell'art. 90 Decreto Legislativo 267/2000;
 - è collocato in aspettativa per qualunque motivo, compreso il congedo straordinario retribuito ex art. 42, comma 5 e seguenti, del Decreto Legislativo 151/2001 e successive modificazioni e/o integrazioni.
- I periodi di cui agli istituti richiamati alla lett. e) del presente articolo non sono utili ai fini del computo dell'anzianità di servizio per le progressioni economiche orizzontali;
- f. l'ulteriore requisito di accesso alla procedura per la progressione è quello di non essere stato sottoposto a procedimento disciplinare concluso nel biennio precedente con l'irrogazione di sanzione superiore alla penalità di n° 4 (quattro) ore di lavoro:
- g. a parità di punteggio la graduatoria è formata utilizzando in via graduata i seguenti criteri:
- anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
 - anzianità di servizio nell'Ente;
 - maggiore età anagrafica.

ART. 8

CRITERI PESATURA PER CIASCUNA CATEGORIA

I dipendenti che sono in possesso dei requisiti e criteri di cui all'art. 7 per la progressione economica all'interno della categoria saranno valutati tenendo conto:

- del merito individuale e sviluppo delle competenze;
- dell'esperienza professionale maturata.

Pertanto, sarà attribuibile un punteggio pari a complessivi 100 punti, ripartiti nelle tipologie di seguito riportate:

- a. valutazione individuale e sviluppo delle competenze (massimo punti 75);
- b. esperienza professionale (massimo punti 25).

A. VALUTAZIONE INDIVIDUALE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Ai fini dell'attribuzione del punteggio si considera la media semplice delle schede di valutazione non normalizzate presenti negli ultimi tre anni antecedenti all'anno di attribuzione della progressione economica orizzontale e non inferiore a punti 91 ottenuti considerando:

- A1. la media dei punteggi ottenuti dalla somma degli aventi diritto divisi per categoria ottenuti negli ultimi 3 (tre) anni;



CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di TARANTO

- A2. il punteggio ottenuto della media va sottratto dalla valutazione massima prevista per ogni categoria (cat. D 112, cat. C 110, cat. B 108);
- A3. la differenza ottenuta decurtata dell'80% andrà ad aumentare e/o diminuire il punteggio sopra e/o sotto la media di ogni candidato per categoria;

Es. n° dipendenti cat. D:

DIPENDENTI	Media punteggi 3 anni (A1)	(A3)	Punteggio per la graduatoria
D4	106	-1,96	104,04
D5	100	+1,96	101,96
D6	98	+1,96	99,96
D1	112	-1,96	110,04
D3	95	+1,96	96,96
Tot. media (A2)	102,20		
Differenza (A3) (112-102,20) * 20%	1,96		

- A4. il punteggio si ottiene moltiplicando il punteggio previsto per questo criterio (75 punti) per il punteggio derivante dal calcolo sopra descritto e dividendo il totale per il punteggio massimo previsto dalla scheda di valutazione per categoria (cat. D 112, cat. C 110, cat. B 108).

B. ESPERIENZA PROFESSIONALE

Vengono attribuiti 1 (uno) punto per anno fino ad un massimo di 25 punti.

Il punteggio si ottiene moltiplicando il periodo di servizio effettivo nella posizione economica di appartenenza espresso in giorni per 1 e dividendolo per 360 gg. anno commerciale.

Per la valutazione dell'esperienza professionale si considerano i periodi di servizio effettivo, a tempo indeterminato, prestati nella categoria di appartenenza, anche presso altre Pubbliche Amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo n° 165/2001.

Al dipendente che supera il punteggio massimo, vengono attribuiti 25 punti.

Non vengono computati ai fini dell'esperienza professionale i periodi di assenza di cui agli istituti richiamati alla lett. d) dell'art. 7.

Per le progressioni economiche decorrenti dal 2021 sarà attribuito un punteggio pari a complessivi 100 punti così ripartiti:

- A) Valutazione individuale (max 60 punti)
- B) Esperienza professionale maturata (max 25 punti)
- C) Sviluppo delle competenze (max 15 punti)

Per lo sviluppo delle competenze saranno assegnati i seguenti punteggi fino ad un massimo di 15 punti:

- | | |
|--|--|
| 1. corsi di formazione interna | punti 0,10 per ogni ora fino ad un massimo di 20 ore |
| 2. corsi di formazione esterna | punti 0,10 per ogni ora fino ad un massimo di 20 ore |
| 3. corsi di formazione esterna di più giorni | punti 1,00 per ogni ora fino ad un massimo di 10 punti |
| 4. corsi di addestramento professionale | punti 0,10 per ogni ora fino ad un massimo di 10 ore |

REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DELEGAZIONE TRATTANTE 31-10-2019



CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di TARANTO

Saranno valutati a tal fine i corsi di formazione frequentati nel biennio precedente, ad eccezione delle PEO 2021 per i quali saranno valutati i corsi frequentati nel solo anno 2020 sulla base dei Piani della Formazione formalmente approvati e attuati.

ART. 9 CONTROVERSIE

Le controversie inerenti la graduatoria definitiva sono demandate al Giudice del Lavoro, ai sensi e nei termini di legge.

REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DELEGAZIONE TRATTANTE 31-10-2019

CITTA' DI MASSAFRA - partenza - Prot. 51118/PROT del 07/11/2019 - titolo III - classe Ub